

# Enseignement spécifique de **COMMUNICATION ET RESSOURCES HUMAINES (RH&CO)**

**UNE FONCTION ESSENTIELLE ET STRATEGIQUE  
POUR L'ORGANISATION DU TRAVAIL**



## UNE APPROCHE HUMAINE

### Objectifs :

- ❖ connaître le fonctionnement humain dans les organisations
- ❖ découvrir les notions d'interactions entre les membres d'un groupe de travail.

## UNE APPROCHE DES LOGIQUES D'ORGANISATION

### Objectifs :

- ❖ étudier les démarches de gestion des ressources humaines visant à concilier la recherche de la performance économique et sociale.
- ❖ l'ensemble des outils et techniques d'une organisation pour gérer ses membres.



**En résumé....**

L'enseignement RH&CO, c'est :

- ❖ Un horaire hebdomadaire de 5h  
3 h de Cours  
2 h de Travaux Dirigés

- ❖ Une approche pédagogique à partir de situations concrètes

- ❖ Une utilisation omniprésente des nouvelles technologies de l'information et de la communication

## PROGRAMME

Il traite 9 questions de gestion, structurées en 3 thèmes :

### **Thème 1 : Les compétences au service de l'organisation et l'organisation au service des compétences :**

Compétences et potentiel,-Fidélisation salarié,-Evaluation –Formation professionnelle,-Gestion des carrières.

### **Thème 2 : Des facteurs de motivation et de satisfaction : qualité de vie au travail et rémunération :**

Mieux vivre au travail et performances-Santé et sécurité au travail-Rémunération individuelle et collective.

### **Thème 3 : La recherche de cohésion, un levier d'amélioration des relations de travail et du climat social :**

Relations professionnelles - Climat social - Dialogue social -Communication interne et externe.



# RESSOURCES HUMAINES ET COMMUNICATION (RH&CO)

## DES COURS et DES TRAVAUX DIRIGES

- Les Cours sont introduits par des cas concrets de situations d'organisations (selon des supports traditionnels et numériques).
- Les Travaux dirigés permettent l'application des notions, en utilisant les techniques de l'information et de la communication : différents logiciels bureautiques, diverses applications Internet, méthodes de travail collaboratif.



## DES FORMATIONS POST-BAC QUALifiantES

BTS - BUT - Licences professionnelles - Ecoles spécialisées...

## DES DEBOUCHES VARIES :

- Les métiers d'Assistant de Manager, d'Assistant de Gestion PME/PMI
- Les métiers des Professions immobilières, des Assurances, de la Banque
- Les métiers dans la Gestion des Entreprises et des Administrations
- Les métiers de la communication
- Les métiers dans le domaine du Tourisme, du Juridique, du Social...

## POURQUOI CHOISIR LES RESSOURCES HUMAINES ET LA COMMUNICATION ?

*Vous avez le sens du relationnel et de la communication,  
 Vous êtes rigoureux et organisé,  
 Vous avez une ouverture d'esprit certaine et vous êtes curieux de l'actualité économique, juridique, managériale, technologique,  
 Vous appréciez être au cœur des relations entre les divers acteurs de l'organisation,  
 Vous êtes capable de travailler en équipe,  
 Vous aimez prendre des initiatives,  
 Vous aimez avoir des responsabilités.*

*Vous souhaitez participer à la «**construction humaine**» de l'organisation et mettre en œuvre des **pratiques organisationnelles** et des **techniques de communication adaptées à l'environnement numérique**.*



Lycée polyvalent Jean Lurçat  
 25, avenue Albert Camus  
 66000 PERPIGNAN  
 Tel : 04 68 50 28 91

[www.lyc-jeanlurcat-perpignan.ac-montpellier.fr](http://www.lyc-jeanlurcat-perpignan.ac-montpellier.fr)